

INDONESIË ALS SLIMME KEUZE **VOOR UW REMOTE IT-TEAM**



DE ZOEKTOCHT NAAR IT-TALENT: EEN REM OP GROEI EN CONTINUÏTEIT

Voor veel mkb-bedrijven is het vinden van gekwalificeerde IT'ers tegenwoordig een enorme uitdaging. Het is niet alleen lastig om één goede professional te vinden, laat staan om in korte tijd een compleet team samen te stellen dat direct kan bijdragen aan uw groei.

De krapte op de arbeidsmarkt zorgt ervoor dat de beste kandidaten vaak al bezet zijn of snel van positie wisselen, waardoor uw wervingsproces eindeloos kan lijken.

Daarnaast zijn de kosten en de doorlooptijden bij traditionele recruitmentbureaus hoog. U investeert veel geld en tijd in langdurige selectieprocedures, waarbij het resultaat onzeker blijft. Niet zelden passen kandidaten uiteindelijk toch niet bij uw organisatie, zijn ze al vertrokken naar een andere werkgever of stagneert uw project omdat het team niet op volle sterkte komt.

Zelfs als het wél lukt om mensen te binden, ziet u dat eenmaal ingewerkte IT'ers regelmatig vertrekken voor een nieuwe uitdaging. Hierdoor raakt waardevolle kennis verloren en moet u telkens opnieuw beginnen. Dit remt niet alleen de continuïteit maar ook de groei en innovatie binnen uw bedrijf.

Een development team inhuren in het buitenland kan een slimme manier zijn om uw IT-capaciteit snel en betaalbaar uit te breiden. Maar waar begint u als mkb'er eigenlijk als u geen ervaring heeft met personeel in het buitenland? Er zijn zoveel regio's die veelbelovend klinken, waardoor het lastig is om te kiezen. Hoe vindt u de locatie die het beste past bij uw bedrijf, kwaliteit levert en betrokkenheid garandeert?

In deze whitepaper leggen we uit waarom Indonesië zich onderscheidt als ideale bestemming voor een offshore IT-team. U leest hoe u snel en efficiënt een compleet, stabiel IT-team samenstelt zonder hoge kosten en lange doorlooptijden, zodat u écht kunt bouwen aan structurele groei, kennisbehoud en continuïteit.



2 DE TECH-SCENE IN INDONESIA: EEN OPKOMENDE KRACHT IN AZIË

DYNAMISCHE GROEI EN ONDERNEMERSCHAP

De tech-sector in Indonesië ontwikkelt zich razendsnel en heeft zich in de afgelopen jaren ontpopt tot een van de meest veelbelovende hotspots in Zuidoost-Azië.

In het bruisende epicentrum, Jakarta, maar ook in steden als Bandung en Yogyakarta, komen jaarlijks duizenden jonge ontwikkelaars, designers en data scientists samen in een klimaat dat innovatie stimuleert.

Indonesië kent een jonge, digitale bevolking: ruim 70% is onder de 40 jaar, en smartphonegebruik en internetpenetratie zijn bovengemiddeld hoog. Dit heeft geleid tot een enorme interne markt voor digitale diensten én een vruchtbare voedingsbodem voor lokaal IT-talent.

INNOVATIEVE KRACHT EN ADOPTIESNELHEID

Indonesië bewijst zich als regio waar innovatie snel wordt opgepakt en op grote schaal wordt uitgerold. Van fintech, e-commerce, healthtech tot agritech: Indonesië loopt voorop in het bedenken en implementeren van digitale oplossingen, vaak sneller dan in meer gevestigde markten.

Door de snelle acceptatie van nieuwe technologieën en de wil om te groeien, ontstaan er overal kansen voor IT-professionals en bedrijven die digitale transformatie omarmen.

ECOSYSTEEM VAN STARTUPS EN UNICORNS

Het aantal tech-startups in Indonesië groeit explosief. Steden als Jakarta staan inmiddels bekend om hun 'startup hubs', waar technologiebedrijven, investeerders en talent samenkomen. Indonesië heeft vele 'unicorns' (startups met een waardering van meer dan \$1 miljard) met namen als Gojek, Tokopedia, Traveloka en Bukalapak.

Deze bedrijven trekken niet alleen investeringen aan uit binnen- en buitenland, maar zorgen voor een cultuur van innovatie, kennisdeling en ondernemerschap. Ook steeds meer internationale tech-bedrijven openen een kantoor of ontwikkelhub in Indonesië vanwege het aanwezige talent en het gunstige ondernemingsklimaat.

3 WAAROM INDONESIAÏE UITBLINKT ALS OFFSHORE IT-BESTEMMING

Met een bruisende tech-scene, een jonge en snelgroeiende digitale economie en talloze succesvolle startups is Indonesië uitgegroeid tot een nieuwe hotspot voor IT-talent in Azië. Dit innovatieve ecosysteem vormt de perfecte voedingsbodem voor hoogwaardige en betrokken IT-professionals. Juist door deze dynamische ontwikkeling biedt Indonesië mkb-bedrijven unieke voordelen als offshore locatie.

In dit hoofdstuk ontdekt u hoe deze sterke tech-cultuur, gecombineerd met een ruime beschikbaarheid aan talent, een loyale werkmentaliteit en aantrekkelijk kostenvoordeel, Indonesië tot een bijzonder aantrekkelijke keuze maakt voor Nederlandse organisaties die hun IT-team willen uitbreiden.



A photograph of three men of Asian descent looking at a laptop screen. The man on the left is smiling and wearing glasses. The man in the middle is looking intently at the screen. The man on the right is also looking at the screen and wearing glasses. The background is slightly blurred, showing what appears to be a window with curtains.

BESCHIKBAARHEID VAN TALENT

GROOT AANBOD JONG IT-TALENT

Indonesië beschikt over een uitzonderlijk groot aanbod van goed opgeleide, jonge IT-professionals. Jaarlijks stromen duizenden studenten af van technische universiteiten en hogescholen.

FOCUS OP TECHNISCHE ÉN COMMUNICATIEVE VAARDIGHEDEN

Niet alleen vakinhoudelijke kennis staat centraal, ook communicatieve vaardigheden en samenwerking worden sterk gestimuleerd. Hierdoor zijn Indonesische IT'ers goed voorbereid op de technische én sociale eisen die internationale opdrachtgevers stellen.

ERVARING MET INTERNATIONALE PROJECTEN EN REMOTE SAMENWERKING

Veel ontwikkelaars in Indonesië hebben al ervaring opgedaan met projecten voor buitenlandse klanten en zijn gewend aan het werken op afstand. Ze begrijpen cultuurverschillen en passen zich soepel aan Nederlandse werkprocessen en tools aan.

PRAKTISCHE MENTALITEIT EN LEERGIERIGHEID

Naast deze kennis kenmerken zij zich door een praktische, hands-on mentaliteit en grote leergierigheid. Vaak werken zij tijdens hun studie al mee aan praktijkgerichte projecten en volgen zij stages in diverse sectoren.

EEN IDEALE MATCH VOOR SNEL-GROEIENDE NEDERLANDSE MKB-BEDRIJVEN

Deze unieke combinatie maakt Indonesië tot een aantrekkelijke bron voor een grote groep gekwalificeerde en direct inzetbare IT-professionals, perfect aansluitend op de behoeften van snelgroeiende Nederlandse mkb-bedrijven.

LOYALE WERKCULTUUR EN STABIELE TEAMS

In Indonesië is loyaliteit diep verankerd in de werkcultuur, wat zich vertaalt in een aanzienlijk lager verloop dan in veel andere populaire off-shore-regio's. Werknemers hechten veel waarde aan langdurige, stabiele relaties met hun werkgever en tonen een sterke betrokkenheid bij hun team en organisatie.

Dit resulteert in teams die langer bij elkaar blijven, waardoor cruciale kennis behouden blijft en de continuïteit gewaarborgd blijft. Voor Nederlandse mkb-bedrijven betekent deze loyaliteit dat zij kunnen rekenen op een vast en betrouwbaar remote IT-team dat niet alleen technisch competent is, maar ook inzetbaar op de lange termijn.



KOSTENVOORDEEL ZONDER COMPROMIS

Een van de meest directe voordelen van offshore development in Indonesië is het aantrekkelijke kostenplaatje. Dankzij het aanzienlijk lagere kostenniveau in vergelijking met Nederland, en zelfs met andere offshore-regio's, profiteert u van zeer concurrerende tarieven, zonder in te leveren op kwaliteit.

U kunt voor hetzelfde budget niet één, maar vaak meerdere fulltime IT-professionals inzetten, wat kostenefficiënt opschalen mogelijk maakt.

Wat deze kostenvoordelen extra waardevol maakt, is dat ze niet ten koste gaan van professionaliteit of expertise. Indonesische developers leveren werk van hoog niveau, zijn goed opgeleid, spreken goed Engels en zijn gewend aan samenwerking met internationale opdrachtgevers.

Zo combineert u de voordelen van lagere kosten met de zekerheid van kwaliteit en betrouwbaarheid. Voor mkb-bedrijven die willen groeien zonder financiële risico's, biedt Indonesië daarmee een bewezen balans tussen investering en resultaat.



SOEPELE SAMENWERKING MET NEDERLAND

De samenwerking tussen Indonesische remote IT-teams en Nederlandse bedrijven verloopt soepel dankzij meerdere belangrijke factoren.

Ten eerste beschikt het merendeel van de Indonesische IT-professionals over een goede beheersing van de Engelse taal en een klantgerichte communicatiestijl, waardoor misverstanden en communicatieproblemen tot een minimum worden beperkt.

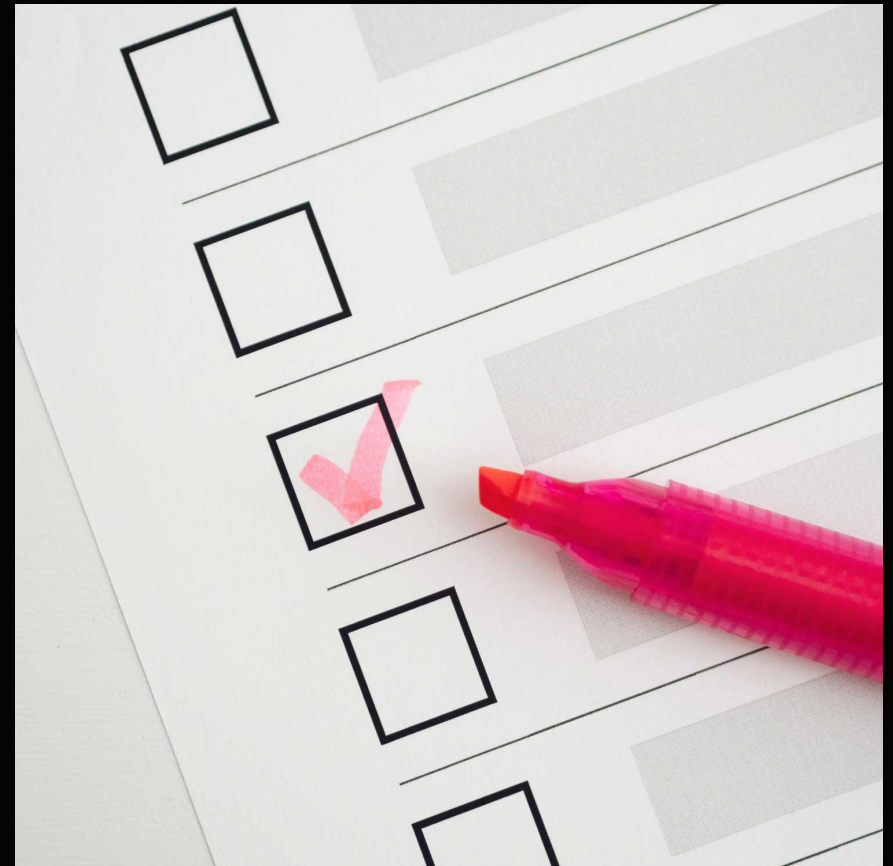
Verder zijn Indonesische teams flexibel en passen zij zich snel en effectief aan de werkwijzen, processen en bedrijfscultuur van Nederlandse organisaties aan.

Deze culturele aanpassingsvermogen zorgt ervoor dat zij niet voelen als een extern team, maar als een onderdeel van uw eigen organisatie, hetgeen een positieve samenwerking en continuïteit bevordert.



4 VERGELIJKING MET ANDERE OFFSHORE REGIO'S

Als u een offshore IT-team overweegt, zijn er wereldwijd meerdere populaire regio's om uit te kiezen. Elke regio heeft zijn eigen voordelen en aandachtspunten.





TALENTPOOL

Indonesië beschikt over een grote en sterk groeiende groep goed opgeleide IT-professionals, wat continu toegang tot nieuw talent biedt. India heeft weliswaar een enorme pool, maar deze is in veel segmenten al verzadigd en zijn ook in India de loonkosten inmiddels flink gestegen. Oost-Europa kent een beperkter aanbod, waardoor schaarste kan ontstaan.

LOYALITEIT EN VERLOOP

De werkcultuur in Indonesië legt sterk de nadruk op loyaliteit en langdurige relaties, wat het verloop laag houdt. In India varieert dit meer per bedrijf en regio, terwijl in Oost-Europa het verloop onder IT'ers doorgaans hoger ligt en talent sneller van baan wisselt.

KOSTEN

De kosten voor een remote team in Indonesië zijn laag en bovendien voorspelbaar dankzij het stabiele prijsniveau. India biedt doorgaans ook aantrekkelijke tarieven, maar met meer variatie. In Oost-Europa liggen de arbeidskosten over het algemeen hoger.

TIJDSVERSCHIL

India kent met Nederland een kleiner tijdsverschil dan Indonesië. Toch blijkt samenwerking met Indonesische teams in de praktijk net zo efficiënt, mede dankzij de flexibiliteit in werktijden, hun ervaring met internationale klanten en voldoende overlap om dagelijks direct af te stemmen. In Oost-Europa is de tijdzone vrijwel gelijk aan Nederland, waardoor realtime communicatie eenvoudig is.

CULTURELE AANSLUITING

Indonesische teams kenmerken zich door een servicegerichte houding en positieve klantgerichte communicatie. In India is de benadering vaak zakelijk en meer hiërarchisch. Oost-Europese teams zijn soms directer, wat vraagt om aanpassing in communicatie.

BEGELEIDING EN GEMAK

Bij samenwerking met Indonesië via Almende IT hoeft u niet zelf een kantoor, entiteit of complex proces op te zetten; u wordt volledig begeleid en ontzorgd. In India en Oost-Europa moet u als opdrachtgever vaak meer zaken zelf regelen, van juridische aspecten tot onboarding en operationeel management.



Onderstaande tabel en toelichting helpen u om overzichtelijk de verschillen te zien tussen Indonesië, India en Oost-Europa.

ASPECT	INDONESIË	INDIA	OOST-EUROPA
Talentpool	Groot, groeiend	Groot, verzadigd	Beperkter
Loyaliteit en verloop	Hoog, laag verloop	Wisselend	Vaak hoger verloop
Kosten	Laag, voorspelbaar	Laag-gemiddeld	Hoger
Tijdverschil	Minder overlap	Redelijke overlap	Goede overlap
Culturele aansluiting	Servicegericht	Zakelijk	Soms direct
Begeleiding en gemak	Volledig via partner	Vaak zelf regelen	Vaak zelf regelen

Deze vergelijking laat zien dat Indonesië zich onderscheidt door een combinatie van beschikbaar talent, loyaliteit, kostenvoordeel, soepele samenwerking en volledige ontzorging, zodat u als mkb-ondernemer zonder barrières en onzekerheid kunt opschalen.

5 ALMENDE IT'S AANPAK

Almende IT biedt een gespecialiseerde dienst voor het opzetten en beheren van remote development teams in Indonesië, specifiek gericht op Nederlandse MKB-bedrijven.





GEEN EIGEN KANTOOR OF RISICO'S DANKZIJ ALMENDE IT

Een van de grootste voordelen van samenwerken met Almende IT is dat u geen eigen juridische entiteit of kantoor in Indonesië hoeft op te zetten om een remote IT-team te starten. Almende IT treedt op als uw lokale partner en regelt alle praktische, juridische en HR-zaken ter plaatse.

Van arbeidscontracten en salarisadministratie tot het volgen van lokale wet- en regelgeving: alles wordt professioneel en volgens de Nederlandse standaarden verzorgd.

Daarbij krijgt u volledige begeleiding gedurende het volledige traject. Almende IT helpt u bij de selectie van geschikte teamleden, organiseert de onboarding en zorgt voor een naadloze integratie van het team in uw eigen processen en cultuur. Zo wordt voorkomen dat u voor verrassingen komt te staan en weet u zeker dat elk aspect zorgvuldig is geregeld.

Bovendien zijn alle afspraken transparant vastgelegd en is de veiligheid van uw bedrijfsdata gegarandeerd. Almende IT werkt conform de AVG-richtlijnen (GDPR), zodat u zeker weet dat privacy en informatie-beveiliging gewaarborgd zijn.

Hiermee haalt u een stabiel remote IT-team in huis, zonder zelf risico's te nemen of vast te lopen in het zoekwerk rond internationale regelgeving en organisatie.

Onze aanpak omvat de volgende kernpunten:

- Intakegesprek en analyse
- Werving en selectie van IT-professionals
- Samenstellen en onboarden van IT-team
- Intensieve ondersteuning
- Administratie en HR
- Klant houdt de controle

Op de volgende pagina gaan we dieper op deze punten in.



ONZE WERKWIJZE

INTAKEGESPREK EN ANALYSE

Almende IT begint elk traject met een diepgaande analyse van de specifieke behoeften en technologische vereisten van uw bedrijf. Onze consultants verkennen de huidige situatie, doelstellingen en uitdagingen om een op maat gemaakt plan te ontwikkelen.

WERVING EN SELECTIE VAN IT-PROFESSIONALS

Almende IT zorgt voor de selectie van geschikte kandidaten die passen bij uw technische en culturele behoeften. We selecteren alleen top IT-professionals die voldoen aan hoge standaarden qua technische vaardigheden, werker-
varing en taalvaardigheid.

SAMENSTELLEN EN ONBOARDEN VAN IT-TEAM

Klanten krijgen de mogelijkheid om de team-

leden te interviewen en te selecteren die het beste bij hun organisatie passen. Almende IT verzorgt vervolgens een op maat gemaakte onboarding om een soepele integratie te waarborgen en biedt doorlopende ondersteuning voor teamoptimalisatie.

INTENSIEVE ONDERSTEUNING

Bij Almende IT bieden we niet alleen complete begeleiding, maar ook consultancy en intensieve ondersteuning tijdens de eerste maanden van de samenwerking.

ADMINISTRATIE EN HR

Almende IT neemt de complexe administratieve taken die komen kijken bij het beheren van een internationaal development team volledig uit handen. Dit omvat zaken als salarisadministratie, belastingafdrachten, en naleving van lokale arbeidswetgeving.

KLANT HOUDT DE CONTROLE

Het is belangrijk op te merken dat Almende IT zich specifiek richt op het faciliteren van remote development teams en niet fungeert als een traditioneel outsourcingbedrijf.

We bieden geen projectmanagement, kwaliteitscontrole of prestatie monitoring aan. Deze aspecten blijven de verantwoordelijkheid van de klant, aangezien het remote team wordt beschouwd als een integraal onderdeel van de organisatie van de klant.

Almende IT verwacht dat klanten het remote team volledig integreren in hun organisatie, inclusief toegang tot bedrijfsspecifieke applicaties en tools zoals e-mail, interne communicatieplatforms en projectmanagementtools.

Door deze gerichte aanpak stelt Almende IT Nederlandse mkb-bedrijven in staat om effectief gebruik te maken van een remote IT-team in Indonesië, terwijl ze de controle en verantwoordelijkheid behouden over hun projecten en teammanagement.

BETAALBAAR IT-TALENT ZONDER ZORGEN

Indonesië biedt uw organisatie unieke kansen voor stabiele IT-groei tegen aantrekkelijke kosten.

Als u net als wij denkt dat Indonesië een goede plek is voor uitbreiding van uw IT-team met een remote team, dan kan Almende IT u in alle facetten van die uitbreiding ondersteunen

Bent u benieuwd wat dit voor uw bedrijf kan betekenen? Neem contact met ons op voor onafhankelijk advies of een persoonlijke kostenberekening.

CONTACT

HOOFDKANTOOR

Stationsplein 45
unit E7.154
3013 AK Rotterdam
Nederland

🌐 www.almende.it
✉ info@almende.it
☎ 010 404 9444

almende **IT**

KANTOOR INDONESIË

Jl. Jurang, 51
Bandung
West Java ID
Indonesië



OVER ALMENDE IT

Almende International Teams (Almende IT) maakt deel uit van de Almende-groep.

Almende is een technologie- en innovatiegedreven onderzoek-organisatie met de missie om maatschappelijke uitdagingen aan te pakken met behulp van geavanceerde wetenschap en technologie.

Almende heeft Almende International Teams opgericht om deskundige software ontwikkelingsteams toegankelijk te maken voor snelgroeiende kleine en middelgrote bedrijven.